|  |  |
| --- | --- |
| Nombre del Proyecto | **Conservación y Adaptación al Cambio Climático en el Gran Paisaje Chaco – Pantanal. TEKOVE – Vida.** |
| Cargo | **Asistente Administrativo** |

|  |
| --- |
| ANTECEDENTES (del proyecto) |
| El Gran Paisaje Chaco – Pantanal comprende un territorio transfronterizo entre Bolivia y Paraguay, de 20 millones de hectáreas de las cuales 12 millones se encuentran en Bolivia. Está conformado por ecosistemas con alta concentración de biodiversidad: el Gran Pantanal, Chiquitanía y el Gran Chaco Americano. En Bolivia, este Paisaje de conservación integra un conjunto de 11 áreas protegidas, entre nacionales, sub nacionales y privadas, mismas que se encuentran en buen estado de conservación y aportan a la conectividad de la Chiquitania, con el Chaco y Pantanal. Estos ecosistemas, sostienen diversos medios de vida y una importante riqueza cultural de las naciones guaraní, chiquitano y ayorea, cuyas actividades desarrolladas en armonía con la naturaleza han permitido el desarrollo de la sabiduría de manejo y respeto por todas las formas de vida.La creciente perdida de la cobertura vegetal, incendios forestales, expansión agropecuaria, asentamientos ilegales, pérdida de calidad de los hábitats, obras de infraestructura y cambio climático, pérdida de calidad de los sistemas de vida local, principalmente de los indígenas, son algunos de los principales desafíos que debe enfrentar el Gran Paisaje Chaco Pantanal y que requieren de atención urgente para establecer mecanismos para frenar la destrucción y perdida del patrimonio natural. Es precisamente en ese sentido, que se plantea la presente propuesta, bajo un enfoque ecosistémico que busca mantener un complejo de biomas interconectados de bosque-pastizales-humedales, del Chaco y Pantanal, mediante un apoyo continuo e incremental que una los paisajes humanos, biológicos y de conservación, para fortalecer la arquitectura natural de los ecosistemas, en alianza con las necesidades humanas.Ante esta situación, y gracias al apoyo y cooperación de la delegación de la Unión Europea UE- ASDI, NATIVA y AVSF han aunado esfuerzos para desarrollar un proyecto que busca contribuir a la conservación del Gran paisaje Chaco-Pantanal en Bolivia a través del fortalecimiento de las condiciones necesarias a nivel local y regional para potenciar la conservación de los recursos naturales y las acciones de resiliencia climática sobre los medios de vida, desarrollando capacidades en el manejo integral del fuego y gestión efectiva de las unidades de conservación, que ayuden a mantener su conectividad y seguridad hídrica en el paisaje; así mismo impulsaran el desarrollo e implementación de cadenas productivas sostenibles que permitan mejorar y asegurar los medios de vida de las poblaciones locales apoyando a la seguridad alimentaria y mejorando sus condiciones económicas. Además, se trabajará en el fortalecimiento de la gobernanza ambiental y territorial promoviendo la concertación, formación, investigación, la innovación técnica permanente y fomentando la participación de mujeres, jóvenes, pueblos indígenas y población local en general. |
| 1. **OBJETIVO DEL CARGO**
 |
| Son los siguientes objetivos:* Desarrollar, implementar y monitorear las actividades comunicacionales del proyecto para lograr la visibilidad de las actividades y los grandes resultados conseguidos en el territorio.
 |
| 1. **PRINCIPALES RESPONSABILIDADES**
 |
| * Revisión y sistematización de rendiciones de cuentas de fondos asignados a personal
* Control y verificación de respaldos presentados como descargo de fondos asignados
* Verificación y control del cumplimiento de normas y procedimientos vinculadas al proyecto
* Archivo de documentación de proyectos
* Cargado de información impositiva para declaraciones mensuales
* Registro y administración de activos y materiales
* Pago de Servicios
* Compra de Bienes y servicios
* verificación y control de la asignación de recursos de recursos vinculados a las actividades del proyecto
* Elaboración de reportes financieros de acuerdo a requerimiento

Apoyo a la dirección administrativa y área contable según requerimiento |
| 1. **EXPERIENCIA PROFESIONAL, CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS.**
 |
| * Profesional con experiencia de mínimo de 4 años en el área administrativa contable.
* Título en administración o ramas afines a nivel técnico o licenciatura
* Experiencia específica en registro sistemático de transacciones y operaciones institucionales
* Conocimiento en procesos de compras de bienes y servicios
* Experiencia probada en la implementación y seguimiento financiera de proyectos
* Conocimiento del manejo de sistemas tributarios actuales. (Oficina Virtual-Newton, Facilito, Bancarización, SIAT y LCV.) (deseable)
* Conocimientos en inventarios y activos fijos.
* Buen manejo de herramientas informáticas: Correo electrónico, sólidos conocimientos de Microsoft Office e internet.
* Se requiere una persona con alta motivación, responsabilidad, proactiva y mucha atención a detalle.
* Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión
* Ingles (deseable)
* Licencia de conducir (deseable)
 |
| 1. **TERRITORIO DE TRABAJO**
 |
| El proyecto se ejecutará en Gran paisaje Chaco-Pantanal.  |
| 1. **ESPECIFICACIONES ESENCIALES**
 |
| Los principios del trabajo en las instituciones socias son:**IGUALDAD:** Creemos que todos y todas tienen derecho a ser tratados y tratadas con justicia y a contar con los mismos derechos y oportunidades.**EMPODERAMIENTO:** Somos conscientes de la necesidad de aumentar la capacidad de decisión de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan, y tratamos de ampliarla.**SOLIDARIDAD:** unimos fuerzas, apoyamos y colaboramos más allá de las fronteras para lograr un mundo justo y sostenible.**INCLUSIÓN:** Abrazamos la diversidad y la diferencia y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en su lucha contra la pobreza y la injusticia.**RESPONSABILIDAD:** Asumimos la responsabilidad de nuestros actos, así como de nuestra inactividad, y nos comprometemos a rendir cuentas ante las personas con y para las que trabajamos.**COLABORACIÓN:** Construimos alianzas con los sectores públicos, comunitarios y la sociedad civil para catalizar el desarrollo sostenible y la equidad social.**TRANSPARENCIA:** Estamos comprometidos con los resultados, la confiabilidad y el impacto. |
| **7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN** |
| * Formación y experiencia general 25 ptos
* Experiencia especifica 35 ptos
* Conocimiento del territorio y las condiciones de implementación 20 ptos
* Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión 20 ptos
 |
| **CONSULTAS Y ENVIOS DE CV:**  |
| Los profesionales interesados/as pueden presentar su CV, carta de presentación y pretensión salarial al siguiente correo electrónico: nativa@nativabolivia.org, nativabolivia@gmail.com, horas 16:30 del día viernes 5 de enero de 2024. De acuerdo a los resultados del proceso, se solicitará documentación de respaldo al CV de las personas preseleccionadas.La atención de consultas escritas de los proponentes, y aclaraciones que correspondan, serán hasta la fecha límite de presentación de propuestas, al mismo correo. |